Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Романчук Иван Сергеевич ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет» Должность: Ректор

Дата подписания: 08.1**Т. 26 одъски**й педагогический институт им. Д.И. Менделеева (филиал)

Уникальный программный ключ: Тюменского государственного университета

e68634da050325a9234284dd96b4f0f8b288e139

УТВЕРЖДЕНО Заместителем директора филиала Шитиковым П.М. РАЗРАБОТЧИК Черкасова И.И.

УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА ЛЕТНЯЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ (ВОЖАТСКАЯ) ПРАКТИКА

Рабочая программа практики для обучающихся по направлению подготовки 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) профили подготовки Физическая культура; безопасность жизнедеятельности формы обучения очная, заочная

1. Планируемые результаты прохождения практики

1.1 Компетенции обучающегося, формируемые в результате прохождения практики: ОПК-7

1.2. Индикаторы достижения компетенций, соотнесенные с планируемыми результатами обучения:

Знания:

Знает эффективные способы использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде.

Знает как определять состав участников образовательных отношений, их права и обязанности в рамках реализации образовательных программ.

Знает особенности взаимодействия с участниками образовательных отношений в условиях детского лагеря.

Знает методы, технологии организации лагерной жизнедеятельности.

Умения:

Умеет планировать последовательность шагов для достижения заданного результата с помощью других компетентных участников деятельности. Осуществлять обмен информацией с другими членами команды, осуществляет презентацию результатов работы команды под руководством других членов команды.

Умеет проводить отбор и применяет целесообразные формы, методы, технологии взаимодействия и сотрудничества в условиях детского лагеря.

Навыки:

Владеет навыками социального взаимодействия.

Владеет навыками взаимодействия с участниками образовательных отношений в рамках реализации образовательных программ.

2. Структура и трудоемкость практики

Семестр 4. Форма проведения практики – концентрированная.

Способы проведения практики – выездная.

Общая трудоемкость практики составляет 4 зачетные единицы, продолжительность 144 академических часов.

3. Содержание практики

Практика в полном объёме реализуется в форме практической подготовки.

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды работы на практике, включая контактную работу и самостоятельную работу студентов	Трудоемкость (в академических часах)	Формы текущего контроля
1	Подготовительный	1) участие в установочной конференции	8	план работы
	этап	по практике;		студента в
	(до начала смены)	2) планирование собственной		период
		деятельности на период практики;		практики
		3) подбор и разработка методических		методические
		материалов для прохождения практики;		материалы для
		индивидуальные консультации с		работы в
		преподавателем, руководителем		лагере
		практики.		

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды работы на практике, включая контактную работу и самостоятельную работу студентов	Трудоемкость (в академических часах)	Формы текущего контроля
2	Основной этап прохождения практики (в период смены)	Виды деятельности студента, проходящего практику в качестве вожатого (педагога-воспитателя, педагога-организатора): 1) знакомство с руководством лагеря, с материально-технической базой отдыха детей; прохождение инструктажа по технике безопасности; 2) изучение нормативных документов, на которых строится работа детского лагеря; 3) организация воспитательной работы в отряде на основе инициативы и самодеятельности самих детей и в соответствии с утвержденным планом работы на смену и период; 4) формирование временного детского коллектива; создание благоприятной атмосферы для внутри отрядного общения; работа на сплочение коллектива; 5) организация и руководство художественной самодеятельностью и спортивно-оздоровительной работой в отряде; 6) руководство одним из кружков или клубом по интересам, созданным внутри отряда (если есть); 7) обеспечение психологопедагогического сопровождения детей в отряде; регулирование межличностных отношений; создание условий для полноценного отдыха и оздоровления детей отряда.	128	дневник практики программа лагеря (смены) план-сетка смены анализ смены сведения об отряде психолого- педагогическая характеристик а временного детского коллектива методические разработки воспитательны х мероприятий
	Итоговый этап оформления результатов практики и подготовка отчета (после окончания смены)	 анализ результатов практики и оформление отчетной документации; подготовка презентации по итогам практики; участие в итоговой конференции по практике. 	8	самоанализ результатов практики характеристика работы студента в период практики презентация результатов практики на итоговой конференции

4. Система оценивания

Зачет с оценкой по практике выставляется при выполнении студентами всех заданий:

No	Виды оцениваемой работы	Количество баллов	
		Текущий	Промежуточный
		контроль	контроль
1.	Подготовительный этап	0-20	-
2.	Основной этап	0-60	-
3.	Итоговый этап	0-20	-

Промежуточная аттестация может быть выставлена с учетом совокупности баллов, полученных обучающимся в рамках текущего контроля.

Перевод баллов в оценки (зачет с оценкой)

No	Баллы	Оценки
1.	0-60	неудовлетворительно
2.	61-75	удовлетворительно
3	76-90	хорошо
4	91-100	отлично

Результаты практики оцениваются дифференцированной отметкой «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

По окончании учебной практики студент составляет письменный отчет и сдает его групповому руководителю одновременно с дневником, подписанным непосредственным руководителем практики от учреждения, и другими отчетными документами, предусмотренными программой практики.

По итогам практики групповым руководителем выставляется оценка, которая складывается из предварительных оценок руководителей практики от учреждения (учителей, классных руководителей, воспитателей), оценки группового руководителя практики, выполнения зачетных заданий, оценки защиты отчета по практике.

Оценивание работы каждого студента осуществляется путем анализа предоставленной отчетной документации, качества оформления результатов работы. Итоговая оценка по педагогической практике учитывает эффективность проведенной студентом учебновоспитательной деятельности, общественную активность студента, трудовую дисциплину, его отношение к педагогической профессии, к учащимся, качество отчетной документации.

Результаты практики оцениваются дифференцированной отметкой «отлично» «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

«ОТЛИЧНО» ставится студенту, который выполнил на высоком уровне весь объем работы, требуемый программой практики; обнаружил умение правильно определять и эффективно осуществлять основную учебно-воспитательную задачу; проявил в работе самостоятельность, творческий подход, педагогический такт, продемонстрировал высокий уровень общепедагогической культуры и представил в срок все указанные документы.

«ХОРОШО» ставится студенту, который полностью выполнил намеченную на период практики работу, показал умение определять основные учебно-воспитательные задачи и способы их решения; проявил инициативу в работе, но при этом не проявил творческого подхода к работе.

«УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО» ставится студенту, который выполнил программу работы, но не проявил глубоких психолого-педагогических знаний и умений применять их на практике; допускал ошибки в планировании и проведении учебно-воспитательной работы; допускал незначительные нарушения трудовой дисциплины.

«НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО» ставится студенту, который не выполнил намеченный план; обнаружил слабые психолого-педагогические знания, неумение применять их для реализации дидактических и воспитательных задач. Отметка «неудовлетворительно» ставится студенту, который не предоставил отчетную документацию в сроки, указанные в плане практики.

По результатам практики проводится студенческая заключительная конференция. Итоги практики студентов обсуждаются на заседании кафедры.

Формы промежуточной отчетности по итогам практики: дневник и отчет практики.

По окончанию практики (не позднее 10 дней после практики) студенты сдают руководителю письменный отчет и выступают на итоговой конференции с презентацией результатов своей деятельности.

В письменный отчет по практике включается:

- 1. Титульный лист.
- 2. Характеристика работы студента в период практики, написанная директором лагеря, руководителем смены или программы, завучем, педагогом-наставником с рекомендуемой отметкой за практику (заверенная подписью должностного лица и печатью).
- 3. Описание Программы лагеря (смены).
- 4. Сведения об отряде.
- 5. Эскиз отрядного уголка (или фотография).
- 6. План-сетка смены (заверенная подписью руководителя практики в учреждении).
- 7. Анализ смены: анализ дня в организационный, основной и заключительный периоды, общий анализ смены.
- 8. Дневник практики, в котором зафиксирована ежедневная деятельность студента согласно программе летней практики, выполняется ежедневное планирование и анализ прошедшего дня.
- 9. Психолого-педагогическая характеристика временного детского коллектива (отряда).
- 10. Методическая разработка 1 воспитательного (зачетного) дела с методическим обеспечением.
- 11. Самоанализ работы студента в период практики.
- 12. Приложение (разработки мероприятий, игротека (игры на знакомство, на сплочение, на выявление лидера и пр. для детей разных возрастов), сборник отрядных и общелагерных песен, фотоотчет, видеоматериалы на диске и т.п.).
 - *Образцы документов представлены в Приложении

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение практики.

5.1. Литература:

1. Васильковская, М. И. Педагогика досуга. Развитие социально-культурного творчества молодежи: учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки 51.03.03 «Социально-культурная деятельность», квалификация (степень) выпускника «бакалавр» / М. И. Васильковская. - Кемерово: КемГИК, 2019. - 128 с. - ISBN 978-5-8154-0484-7. - Текст: электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1154331

Дополнительная литература:

- 1. Педагогика детского оздоровительного лагеря: практикум: учеб. пособие / Н.Н. Илюшина, Н.П. Павлова, Т.Н. Щербакова [и др.]; под ред. М.М. Борисовой. Москва: ИНФРА-М, 2019. 258 с. (Высшее образование: Бакалавриат). ISBN 978-5-16-105552-6. Текст: электронный. URL: https://znanium.com/catalog/product/1018728
- 2. Вожатская методичка: учеб. пособие / М.М. Борисова, Н.Н. Илюшина, Н.П. Павлова, Т.Н. Щербакова. Москва: ИНФРА-М, 2017. 274 с. (Высшее образование: Бакалавриат). ISBN 978-5-16-012693-7. Текст: электронный. URL: https://znanium.com/catalog/product/809862

5.2 Электронные образовательные ресурсы:

Не предусмотрены.

Образец оформления титульного листа отчета

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет» Тобольский педагогический институт им.Д.И.Менделеева (филиал) ТюмГУ

Кафедра педагогики, психологии и социального образования

ОТЧЕТ ПО УЧЕБНОЙ ПРАКТИКЕ ЛЕТНЯЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ (ВОЖАТСКАЯ) ПРАКТИКА	
Место прохож	кдения практики:
(указать вид образовательного учреждения, Ф.И.О. руководит	
Груп	Выполнил: тудент 2 (3 курса пы І.О. (полностью).
Проверили: Должность, Фамилия И.О. руководителя от образовательного учреждения Оценка	
Дата	
Подпись	
Должность, Фамилия И.О. руководителя от вуза Оценка	
Дата	
Подпись	
Защита состоялась	
Тобольск 201_	

Приложение 2

ДНЕВНИК УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ ЛЕТНЯЯ ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ (ВОЖАТСКАЯ) ПРАКТИКА

студента-практиканта

Фамилия, имя, отчество

П	D	<u> </u>
Дата	Виды деятельности	Анализ дня, выводы
	студента-практиканта	(что получилось, что – нет, чего
		достиг, причины возникших
		трудностей, возможные пути их
		преодоления)

Ориентировочная схема составления психолого-педагогической характеристики временного детского коллектива

- 1. Возрастной и социальный состав детского коллектива.
- 2. Интересы и увлечения детей.
- 3. Специфические особенности детей данной группы.
- 4. Характеристика межличностных отношений.
- 5. Уровень развития коллектива. Описание процесса формирования временного детского коллектива на всех этапах смены.
- 6. Степень сплоченности группы.
- 7. Содержание работы практиканта по развитию временного детского коллектива и т.д.

Для составления характеристики детского коллектива необходимо использовать результаты социометрических обследований, психологического тестирования, анкетирования, бесед и т.п.