

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Тобольский педагогический институт им. Д.И.Менделеева (филиал)
Тюменского государственного университета

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Шилов С.П.



ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ

**РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ЗАБОЛЕВАНИЙ**

05.03.06 Экология и природопользование
Профиль Экология и техносферная безопасность

Форма обучения: очная

1.Паспорт фонда оценочных средств по дисциплине

«РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ»

Таблица 1

№ п/п	Темы дисциплины (модуля) / Разделы (этапы) практики* в ходе текущего контроля, вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен, с указанием семестра)	Код и содержание контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного Средства (количество вариантов, заданий и т.п.)
1	2	3	4
Модуль 1			
1	Основы предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний	ПК-1 способностью осуществлять разработку и применение технологий рационального природопользования и охраны окружающей среды, осуществлять прогноз техногенного воздействия, знать нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения ресурсопользования в заповедном деле и уметь применять их на практике	Выполнение и защита лабораторных работ Вопросы к экзамену
2	Методы анализа производственного травматизма	ПК-4 способностью прогнозировать техногенные катастрофы и их последствия, планировать мероприятия по профилактике и ликвидации последствий экологических катастроф, принимать профилактические меры для снижения уровня опасностей различного вида и их последствий; ПК 12 владением навыками работы в административных органах управления предприятий, фирм и других	

		организаций; проведения экологической политики на предприятиях;	
3	Классификация причин травматизма.	ПК 13 владением навыками планирования и организации полевых и камеральных работ, а также участия в работе органов управления. ПК 12 владением навыками работы в административных органах управления предприятий, фирм и других организаций; проведения экологической политики на предприятиях	
Модуль 2			
4	Ответственность работодателей и страхование от несчастного случая и профзаболеваний.	ПК 12 владением навыками работы в административных органах управления предприятий, фирм и других организаций; проведения экологической политики на предприятиях. ПК-4 способностью прогнозировать техногенные катастрофы и их последствия, планировать мероприятия по профилактике и ликвидации последствий экологических катастроф, принимать профилактические меры для снижения уровня опасностей различного вида и их последствий;	Выполнение и защита лабораторных работ Тест Вопросы к экзамену
5	Превентивные меры исключения производственного травматизма и профзаболеваний.	ПК 13 владением навыками планирования и организации полевых и камеральных работ, а также участия в работе органов управления.	
6	Порядок организации и проведения расследования несчастного случая и профессиональных заболеваний на производстве	ПК-1 способностью осуществлять разработку и применение технологий рационального природопользования и охраны окружающей среды, осуществлять прогноз техногенного воздействия, знать нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения	

		ресурсопользования в заповедном деле и уметь применять их на практике	
7	Учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний	ПК 13 владением навыками планирования и организации полевых и камеральных работ, а также участия в работе органов управления.	Выполнение и защита лабораторных работ Тест Вопросы к экзамену
8	Основы предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний	ПК 13 владением навыками планирования и организации полевых и камеральных работ, а также участия в работе органов управления	
9	Методы анализа производственного травматизма	ПК-1 способностью осуществлять разработку и применение технологий рационального природопользования и охраны окружающей среды, осуществлять прогноз техногенного воздействия, знать нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения ресурсопользования в заповедном деле и уметь применять их на практике.	

2. Виды и характеристика оценочных средств

Таблица 2

Карта критериев оценивания компетенций

№ п/п	Код и наименование компетенции	Компонент (из паспорта компетенций)	Оценочные материалы	Критерии оценивания
1	ПК-1 способностью осуществлять разработку и применение технологий рационального природопользования и охраны окружающей среды, осуществлять прогноз техногенного воздействия, знать нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения ресурсопользования в заповедном деле и уметь применять их на практике	Знает методики расследования несчастных случаев на производстве и аспекты возникновения профессиональных заболеваний при техногенном воздействии на организм человека Умеет осуществлять расследование и учет несчастных случаев на производстве и формировать профилактические мероприятия по снижению риска	Опрос по планам лабораторно-практических занятий Контрольная тестовая работа № 1	1.Знает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. Умеет заполнять форму Н1 Прогнозировать последствия нарушения требований производственной безопасности

		несчастных случаев и возникновения профессиональных заболеваний при техногенном воздействии на организм человека анализа процессов и явлений в окружающей среде.		
2	ПК-4 способностью прогнозировать техногенные катастрофы и их последствия, планировать мероприятия по профилактике и ликвидации последствий экологических катастроф, принимать профилактические меры для снижения уровня опасностей различного вида и их последствий	Знает порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, профилактические меры для снижения уровня опасностей различного вида и их последствий Умеет вести расследование и учет несчастных случаев на производстве, планировать мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний и снижению уровня опасностей различного вида и их последствий в экосистеме Земли	Опрос по планам лабораторно-практических занятий. Контрольная тестовая работа № 2.	1.Знает профилактические меры для снижения уровня опасностей различного вида и их последствий 2.Объясняет процедуру расследование несчастных случаев и производственного травматизма 3. Умеет давать рекомендации по профилактике производственного травматизма
3	ПК 12 владением навыками работы в административных органах управления предприятий, фирм и других организаций; проведения экологической политики на предприятиях	Знает базовые принципы работы в административных органах управления предприятий, фирм и других организаций; Умеет организовывать расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также планировать профилактические мероприятия по их недопущению	Опрос по планам лабораторно-практических занятий, вопросы к экзамену	Знает нормативные документы, определяющие организацию и технику безопасности работ
	ПК 13 владением навыками планирования и организации полевых и камеральных работ, а также участия в работе органов управления	Знает базовые принципы работы службы охраны труда и промышленной безопасности в административных органах управления предприятий, фирм и других организаций Умеет планировать и организовывать работы в области охраны труда и промышленной безопасности, а также		Умеет планировать профилактические мероприятия по обеспечению производственной безопасности

		участвовать в работе органов управления		
--	--	--	--	--

Критерии оценки тестов

Менее 50% верных ответов - «неудовлетворительно»;

51-69% верных ответов - «удовлетворительно»;

70-89% верных ответов – «хорошо»;

90-100% верных ответов – «отлично».

Критерии оценки устного ответа

8-10 баллов. В ответе качественно раскрыто содержание темы. Ответ хорошо структурирован. Прекрасно освоен понятийный аппарат. Продемонстрирован высокий уровень понимания материала. Превосходное умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.

6-7 баллов. Основные вопросы темы раскрыты. Структура ответа в целом адекватна теме. Хорошо освоен понятийный аппарат. Продемонстрирован хороший уровень понимания материала. Хорошее умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.

3-5 баллов. Тема частично раскрыта. Ответ слабо структурирован. Понятийный аппарат освоен частично. Понимание отдельных положений из материала по теме. Удовлетворительное умение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.

0-2 балла. Тема частично раскрыта. Понятийный аппарат освоен слабо. Понимание материала фрагментарное. Неумение формулировать свои мысли, обсуждать дискуссионные положения.

Критерии оценки лабораторных работ

1 балл - Работа выполнена полностью. Студент практически не владеет теоретическим материалом, допуская ошибки по сущности рассматриваемых (обсуждаемых) вопросов, испытывает затруднения в формулировке собственных обоснованных и аргументированных суждений, допускает ошибки при ответе на дополнительные вопросы.

2-3 балла Работа выполнена полностью. Студент владеет теоретическим материалом на минимально допустимом уровне, отсутствуют ошибки при описании теории, испытывает затруднения в формулировке собственных обоснованных и аргументированных суждений, допуская незначительные ошибки на дополнительные вопросы.

4 балла - Работа выполнена полностью. Студент владеет теоретическим материалом, отсутствуют ошибки при описании теории, формулирует собственные, самостоятельные, обоснованные, аргументированные суждения, допуская незначительные ошибки на дополнительные вопросы.

5 баллов - Работа выполнена полностью. Студент владеет теоретическим материалом, отсутствуют ошибки при описании теории, формулирует собственные, самостоятельные, обоснованные, аргументированные суждения, представляет полные и развернутые ответы на дополнительные вопросы.

Критерии оценки ответов на экзамене

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, который дает полный, развернутый ответ на поставленный вопрос с использованием информации, почерпнутой из дополнительной литературы, показывает совокупность осознанных знаний об объекте, проявляющуюся в свободном оперировании понятиями, умении выделить существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи; раскрывает основные положения темы; в ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, теорий, явлений; знание об объекте демонстрируется на фоне понимания его в системе данной науки и междисциплинарных связей; ответ формулируется в научных терминах, излагается литературным языком, характеризуется логичностью, доказательностью, демонстрирует авторскую позицию обучающегося;

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, который дает полный ответ на поставленный вопрос с использованием информации, почерпнутой из основной литературы, свободно оперирует понятиями, умеет выделить существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи; раскрывает основные положения темы с незначительными замечаниями; в ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность

раскрываемых понятий, теорий, явлений; ответ формулируется в научных терминах, излагается литературным языком, характеризуется логичностью, доказательностью, но не демонстрирует авторскую позицию обучающегося; допущены недочеты в определении понятий или др., исправленные обучающимся самостоятельно в процессе ответа;

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, который дает частичный ответ на поставленный вопрос с использованием информации, почерпнутой из основной литературы, обучающийся частично оперирует понятиями, умеет выделить существенные и несущественные признаки, причинно-следственные связи; раскрывает основные положения темы с замечаниями, но исправляет их; в ответе прослеживается отрывистая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, теорий, явлений; ответ излагается литературным языком, характеризуется логичностью, доказательностью, но не демонстрирует авторскую позицию обучающегося; допущены ошибки в определении понятий или др., исправить которые обучающимся в процессе ответа может, но при помощи дополнительной информации;

оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся за отсутствие ответа или недостаточно полный и недостаточно развернутый ответ; логика и последовательность изложения имеют нарушения; допускает существенные ошибки в раскрытии понятий, употреблении терминов, которые затрудняется исправить самостоятельно.

3. Оценочные средства

3.1. Образцы средств для проведения текущего контроля

Контрольная работа №1

На каждый из предложенных вопросов выберите один ответ, который считаете правильным:

1. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включаются представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности, общероссийского объединения профсоюзов?

- 1) при гибели в результате несчастного случая более двух работников;
- 2) при групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек;
- 3) если пострадало более 10 человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

2. Члены семьи пострадавшего от несчастного случая на производстве настаивают на встрече с председателем комиссии с целью разъяснения порядка возмещения вреда, нанесенного здоровью пострадавшего. Как должен поступить председатель комиссии?

- 1) члены семьи имеют право ознакомиться с материалами расследования, в других вопросах председатель комиссии может поступать на свое усмотрение;
- 2) направить родственников в исполнительный фонд социального страхования;
- 3) члены комиссии обязаны оказывать помощь, в том числе по вопросам возмещения вреда, а также, при необходимости, вносить предложения по вопросам оказания пострадавшим помощи социального характера.

3. Работодатель при несчастном случае на производстве обязан:

- 1) организовать первую помощь, предотвратить развитие аварийной ситуации, зафиксировать сложившуюся обстановку, обеспечить своевременное расследование;
- 2) проинформировать родственников пострадавшего;
- 3) выполнить требования ответов «а» и «б».

4. В ходе плановой проверки организации Государственной инспекцией труда выявлен акт о расследовании несчастного случая, не соответствующий материалам расследования. Какими правами в этом случае наделен государственный инспектор труда?

- 1) имеет право обязать работодателя внести в акт Н-1 изменения или, проведя дополнительное расследование, составить новый акт о расследовании несчастного случая и выдать предписание работодателю;
- 2) имеет право направить в суд акт о расследовании несчастного случая со своими замечаниями при согласии пострадавшего;
- 3) если пострадавший не обратился в государственную инспекцию труда с заявлением, то инспекция не имеет право пересматривать несчастные случаи из-за давности происшествия.

5. Кем рассматриваются разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве?

- 1) только федеральной инспекцией труда;
 - 2) Государственными инспекциями труда по субъектам РФ или судом;
 - 3) только судом.
6. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая, в какие сроки?
- 1) работодатель незамедлительно назначает комиссию в составе не менее 3-х человек, в нее включается специалист по охране труда, представитель работодателя, профсоюзов, уполномоченный по охране труда;
 - 2) специалист по охране труда, он же председатель, создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом несчастном случае или тяжелом или смертельном в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;
 - 3) государственный инспектор труда независимо от тяжести несчастного случая в течение суток после получения Извещения от организации.
7. В каком количестве экземпляров оформляется акт по форме Н-1?
- 1) в одном экземпляре;
 - 2) в двух экземплярах при страховом случае;
 - 3) в трех экземплярах при страховом случае.
8. Ограничены ли сроки расследования несчастных случаев?
- 1) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные – в течение 3 дней со дня произошедшего события;
 - 2) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 календарных дней, остальные – в течение 3 календарных дней со дня издания приказа о назначении комиссии по расследованию.
9. Возможно ли продление сроков расследования несчастного случая на производстве?
- 1) установленные сроки могут быть продлены председателем комиссии на 15 дней при объективных обстоятельствах;
 - 2) при дополнительной проверке обстоятельств несчастного случая с отягчающими обстоятельствами сроки могут быть продлены руководителем органа, представитель которого возглавляет комиссию;
 - 3) возможно продление в соответствии с ответом «а» и дополнительно в соответствии с ответом «2».
10. Кто формирует комиссию и проводит расследование при несчастном случае, произошедшем с работником, направленным к другому работодателю и работавшему там под его руководством?
- 1) расследование проводит комиссия, назначенная работодателем, направившим своего работника для выполнения работ в другую организацию;
 - 2) расследование проводит комиссия работодателя, под руководством которого пострадавший работал. В состав комиссии включается полномочный представитель организации, направивший своего сотрудника;
 - 3) расследование проводит комиссия, образуемая на паритетной основе, этих организаций.
11. Входят ли в материалы расследования протоколы опроса свидетелей, фотографии места происшествия, заключения медицинской экспертизы о тяжести полученной травмы?
- 1) да;
 - 2) нет;
 - 3) в положении о порядке расследования это не оговаривается.
12. Какой срок хранения акта по форме Н-1?
- 1) 25 лет;
 - 2) 50 лет;
 - 3) 45 лет.
13. В каком количестве экземпляров оформляется акт о случае профессионального заболевания?
- 1) в двух экземплярах;
 - 2) в трех экземплярах;
 - 3) в пяти экземплярах.
14. Какой срок хранения акта о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования?
- 1) 45 лет;
 - 2) 50 лет;
 - 3) 75 лет.

15. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

- 1) работники, выполняющие работу на основании трудового договора или контракта;
- 2) работники, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;
- 3) физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), по гражданско-трудовому договору, если по договору страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы, а также осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

16. Может ли быть страхователем физическое лицо?

- 1) не может;
- 2) может, если нанимает лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 3) в исключительных случаях.

17. Назовите виды обеспечения по страхованию.

- 1) пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты;
- 2) пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты, и возмещение морального вреда;
- 3) пособие по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты, оплата дополнительных расходов.

Контрольная работа №2

1. В каком составе правомочна экзаменационная комиссия по проверке знаний требований ОТ?

- 1) в составе 2-х человек во главе с председателем;
- 2) в составе не менее 3-х человек во главе с председателем комиссии или его заместителем;
- 3) проводить проверку знаний требований ОТ может и один член комиссии.

2. Какая периодичность обучения и проверки знаний требований ОТ у работников, занятых на работах с повышенной опасностью?

- 1) не реже 1 раза в 6 месяцев;
- 2) не реже 1 раза в 12 месяцев;
- 3) не реже 1 раза в 2 года.

3. Назовите виды инструктажей по ОТ.

- 1) вводный, первичный на рабочем месте, повторный и текущий;
- 2) вводный, первичный на рабочем месте, повторный и внеплановый;
- 3) вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой.

4. Где фиксируются результаты проведения целевого инструктажа при выполнении работ по наряду-допуску?

- 1) в журнале инструктажа на рабочем месте;
- 2) в журнале регистрации наряд-допусков и распоряжений;
- 3) в наряд-допуске.

5. Имеет ли право проводить вводный инструктаж инспектор отдела кадров организации?

- 1) имеет;
- 2) не имеет;
- 3) имеет, если эти обязанности возложены на него приказом по организации.

6. Кто проводит первичный инструктаж на рабочем месте, повторный и внеплановый инструктаж?

- 1) лица, на которых приказом руководителя возложены эти обязанности;
- 2) непосредственные руководители работ;
- 3) руководители структурных подразделений организации.

7. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включаются представители федеральной инспекции труда, федерального органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности, общероссийского объединения профсоюзов?

- 1) при гибели в результате несчастного случая более двух работников;
- 2) при групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек;
- 3) если пострадало более 10 человек с возможным тяжелым инвалидным исходом.

8. Члены семьи пострадавшего от несчастного случая на производстве настаивают на встрече с председателем комиссии с целью разъяснения порядка возмещения вреда, нанесенного здоровью

пострадавшего. Как должен поступить председатель комиссии?

- 1) члены семьи имеют право ознакомиться с материалами расследования, в других вопросах председатель комиссии может поступать на свое усмотрение;
- 2) направить родственников в исполнительный фонд социального страхования;
- 3) члены комиссии обязаны оказывать помощь, в том числе по вопросам возмещения вреда, а также, при необходимости, вносить предложения по вопросам оказания пострадавшим помощи социального характера.

9. Работодатель при несчастном случае на производстве обязан:

- 1) организовать первую помощь, предотвратить развитие аварийной ситуации, зафиксировать сложившуюся обстановку, обеспечить своевременное расследование;
- 2) проинформировать родственников пострадавшего;
- 3) выполнить требования ответов «а» и «б».

10. В ходе плановой проверки организации Государственной инспекцией труда выявлен акт о расследовании несчастного случая, не соответствующий материалам расследования. 11. Какими правами в этом случае наделен государственный инспектор труда?

- 1) имеет право обязать работодателя внести в акт Н-1 изменения или, проведя дополнительное расследование, составить новый акт о расследовании несчастного случая и выдать предписание работодателю;
- 2) имеет право направить в суд акт о расследовании несчастного случая со своими замечаниями при согласии пострадавшего;
- 3) если пострадавший не обратился в государственную инспекцию труда с заявлением, то инспекция не имеет право пересматривать несчастные случаи из-за давности происшествия.

12. Кем рассматриваются разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве?

- 1) только федеральной инспекцией труда;
- 2) Государственными инспекциями труда по субъектам РФ или судом;
- 3) только судом.

13. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая, в какие сроки?

- 1) работодатель незамедлительно назначает комиссию в составе не менее 3-х человек, в нее включается специалист по охране труда, представитель работодателя, профсоюзов, уполномоченный по охране труда;
- 2) специалист по охране труда, он же председатель, создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом несчастном случае или тяжелом или смертельном в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда;
- 3) государственный инспектор труда независимо от тяжести несчастного случая в течение суток после получения Извещения от организации.

14. В каком количестве экземпляров оформляется акт по форме Н-1?

- 1) в одном экземпляре;
- 2) в двух экземплярах при страховом случае;
- 3) в трех экземплярах при страховом случае.

15. Ограничены ли сроки расследования несчастных случаев?

- 1) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные – в течение 3 дней со дня происшедшего события;
- 2) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 календарных дней, остальные – в течение 3 календарных дней со дня издания приказа о назначении комиссии по расследованию.

16. Возможно ли продление сроков расследования несчастного случая на производстве?

- 1) установленные сроки могут быть продлены председателем комиссии на 15 дней при объективных обстоятельствах;
- 2) при дополнительной проверке обстоятельств несчастного случая с отягчающими обстоятельствами сроки могут быть продлены руководителем органа, представитель которого возглавляет комиссию;
- 3) возможно продление в соответствии с ответом «а» и дополнительно в соответствии с ответом «2».

17. Кто формирует комиссию и проводит расследование при несчастном случае, происшедшем с работником, направленным к другому работодателю и работавшему там под его руководством?

- 1) расследование проводит комиссия, назначенная работодателем, направившим своего

- работника для выполнения работ в другую организацию;
- 2) расследование проводит комиссия работодателя, под руководством которого пострадавший работал. В состав комиссии включается полномочный представитель организации, направивший своего сотрудника;
- 3) расследование проводит комиссия, образуемая на паритетной основе, этих организаций.
18. Входят ли в материалы расследования протоколы опроса свидетелей, фотографии места происшествия, заключения медицинской экспертизы о тяжести полученной травмы?
- 1) да;
- 2) нет;
- 3) в положении о порядке расследования это не оговаривается.
19. Какой срок хранения акта по форме Н-1?
- 1) 25 лет;
- 2) 50 лет;
- 3) 45 лет.
20. В каком количестве экземпляров оформляется акт о случае профессионального заболевания?
- 1) в двух экземплярах;
- 2) в трех экземплярах;
- 3) в пяти экземплярах.
22. Какой срок хранения акта о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования?
- 1) 45 лет;
- 2) 50 лет;
- 3) 75 лет.
23. Назовите оптимальное расстояние глаз пользователя, от экрана видеомонитора.
- 1) до 599 мм;
- 2) 500 мм-799 мм;
- 3) 700 мм;
- 4) 800 мм.
24. Какова продолжительность непрерывной работы на компьютере инженера, которому по категории и виду деятельности не установлены регламентированные перерывы?
- 1) не более 60 минут;
- 2) не более 2 часов;
- 3) не более 4 часов.
25. Допускаются ли женщины в период беременности ли кормления грудью к работе на компьютере?
- 1) нет, не допускаются;
- 2) в период беременности не допускаются, в период кормления грудью допускаются;
- 3) допускаются.
26. Какова длительность работы в дисплейных классах преподавателей высших учебных заведений, учителей общеобразовательных школ?
- 1) не более 4 часов в день;
- 2) не более 6 часов в день;
- 3) 8 часов в день с установлением дополнительных перерывов.
27. Какие требования предъявляются к стулу при оборудовании рабочего места с компьютером?
- 1) стул должен соответствовать требованиям эргономики;
- 2) стул, желательно кресло, должен быть регулируемым по высоте;
- 3) стул должен быть подъемно-поворотным и регулируемым по высоте и углам наклона сиденья и спинки, а также регулируемый по расстоянию спинки от переднего края сиденья.
28. Можно ли организовать рабочие места, оснащенные компьютером, в подвальных помещениях?
- 1) да;
- 2) нет.
29. Как рекомендуется располагать рабочее место с ВДТ по отношению к световым проемам?
- 1) естественный свет должен падать сбоку, преимущественно слева;
- 2) наличие оконных проемов обязательно, они должны быть оборудованы регулирующими устройствами типа жалюзи, занавесей, а регламентов по расположению рабочего места относительно световых проемов нет;
- 3) естественный свет должен падать сбоку, преимущественно справа.

30. Какие установлены нормы расстояния между рабочими столами с видеомониторами?

- 1) расстояния между рабочими столами с видеомониторами(в направлении тыла поверхности одного видеомонитора и экрана другого видеомонитора), должно быть не менее 2,0 м;
- 2) расстояние между боковыми поверхностями видеомониторов – не менее 1,2 м;
- 3) необходимо соблюдать нормы, указанные в пунктах «а» и «б».

3.2. Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации по дисциплине (модулю)

Примерный перечень вопросов к экзамену

1. Основные требования российского законодательства в охраны труда
2. Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 года №967.
3. Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Постановление Правительства Российской Федерации от 16 октября 2000 года №789.
4. О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в Российской Федерации [Электронный ресурс] Приказ Минздрава РФ от 28 мая 2001 г. №176.
5. Об утверждении инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального
6. Приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 31 марта 2008 № 103. 6.
7. Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. №73.
8. Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
9. Основные признаки производственного несчастного случая.
10. Методы анализа причин травматизма:
11. Статистический метод анализа причин травматизма
12. Монографический метод анализа причин травматизма
13. Топографический метод анализа причин травматизма
14. Экономический метод анализа причин травматизма
15. Организационные причины травматизма
16. Санитарно-гигиенические причины травматизма
17. Смешанные или комбинированные причины травматизма
18. Принципы, методы и средства обеспечения производственной безопасности.
19. Регламент предприятия по проведению мониторинга технического состояния, учитывающий специфику работы и конструктивные особенности оборудования
20. Классификация причин травматизма.
21. Понятие о травмах и их видах.
22. Факторы, вызывающие травмы.
23. Порядок расследования рядовых (легких) несчастных случаев
24. Порядок расследования несчастных случаев со смертельным исходом.
25. Состав комиссии по расследованию рядового несчастного случая.
26. Расследование несчастного случая
27. Причины несчастного случая, определить виновных несчастных случаев
28. Определение показателей травматизма.
29. Уяснить: какую ответственность несет виновный в нарушении требований безопасности.
30. Ответить на контрольные вопросы.

31. Сдать акт по форме Н-1 с пояснением обоснованности заполнения всех его пунктов.
32. Расследование рядового (легкого) несчастного случая
33. Расследование несчастный случай со смертельным исходом.
34. Расследование групповых несчастных случаев
35. Расследование легкого несчастного случая на производстве с заполнением акта по форме Н-1.
36. Рассказать порядок и особенности расследования смертельного несчастного случая.
37. Меры ответственности за нарушение требований БЖД
38. Заполнить форму статистической отчетности по профессиональным заболеваниям
39. Рассчитать коэффициент травматизма
40. Рассчитать коэффициент дней нетрудоспособности
41. Представить график изменений уровня травматизма и несчастных случаев на предприятии
42. Выяснение причин травматизма
43. Степень вины пострадавшего или администрации
44. Влияние условий труда, обстановки и другие элементы, сопутствующие травмированию
45. Мероприятия, рекомендуемые администрации, для предотвращения подобных несчастных случаев, с включением рекомендаций о наказании виновных, проведение непланового инструктажа, улучшение условий труда и др.
46. заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 года №967
47. Инструкция о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, введенной в действие Приказом Минздрава РФ от 28.05.2001 года №176
48. Порядок установления диагноза и передачи информации об острых профессиональных заболеваниях
49. Порядок установления диагноза и передачи информации о хронических профессиональных заболеваниях.